

발행처: 미래에셋대우 노동조합 발행인: 김용일 전화: 02-6977-6503 팩스: 0505-085-6503

※ "울타리"는 조합원들의 생존권과 근로조건을 지켜주고 울타리가 되어 주겠다는 노동조합 소식지 명칭

단체협약 및 복지 통합 합의 안

• 복지 통합 합의 안

구분	기존 안	개정 안
배우자 출산휴가	단체협약 : 유급 3일 + 무급 2일 新 사규 : 유급 5일(역일 기준)	유급 5일(역일 기준)
생일자 상품권	단체협약 : 없음 新 사규 : 본인 및 배우자 각 5만원	본인 및 배우자 각 5만원 (19년 소급 적용)
의료비 대상	단체협약 : 조부모 포함 新 사규 : 조부모 제외	조부모 제외
종합검진		(신설)미혼자 직원(만 35세 이상)의 경우 종합검진 시행 시 부모 1명 지원
유치원 보조비	만 4세부터 취학 전 자녀 2인에 대하여 2년간 월 10만원 보조	자녀 2명 기준 삭제
주택자금 (전세)		근속 1년 이상, 무주택자 (단, 1주택자가 기존 주택을 매도하는 경우 가능) 본인 명의, 실거주(투자목적 제외) 평형 제한 없음, 연체이자 15% 등
주택자금 (매매)		근속 2년 이상, 무주택자 (단, 1주택자가 기존 주택을 매도하는 경우 가능) 본인 명의, 실거주(투자목적 제외) 평형 제한 없음, 연체이자 15% 등
장기근속 포상	(단체협약) 10년 : 금 1돈, 기본급 30%, 휴가 2일 15년 : 금 3돈, 기본급 50%, 휴가 3일 20년 : 금 5돈, 기본급 100%, 휴가 5일 30년 : 금 5돈, 300만원, 휴가 5일	10년 : 100만원 & 휴가 3일 15년 : 휴가 15일 or 200만원 & 휴가 3일 20년 : 400만원 & 휴가 5일 30년 : 400만원 & 휴가 5일 (매년 1분기 내 지급)

	(新 사규) 10년 : 100만원 & 휴가 3일 15년 : 휴가 15일 or 200만원 20년 : 400만원 & 휴가 5일 30년 : 400만원 & 휴가 5일	
난임휴가	유급 1일, 무급 2일	유급 3일
정직기간 지급기준	단체협약 : 기본급 20% 삭감 新 사규 : 기본급 15% 삭감	기본급 55% 지급(기타수당 지급)
주 52시간 근무제 보완		· 취업규칙 반영 · 추후 노동조합과 세부사항 합의 후 시행

• **고과 연속 D등급 직원 연봉 조정 확대(선임매니저 이상)**

구분	현행	개정
취업규칙 (新 사규)	연속D등급 부여 시 기준 연봉의 10% 삭감 (차기고과 'B' 이상 시 원복)	<ul style="list-style-type: none"> •연속D등급 부여시 고과적용율의 2배수 삭감 •차기고과 'Bo' : 삭감분 상향
단체협약	연속D등급 부여 시 기준연봉의 5% 삭감 (차기고과 'B+' 이상 시 원복)	<ul style="list-style-type: none"> •차기고과 'B+' : 급여원복 + 추가삭감금액1/2 •차기고과 'Ao' 이상 : 급여원복+추가삭감금액

①적용시기 : 2019년 부여하는 고과부터 적용(2019년 1년차, 2020년 2년차)

②**2020년 고과적용율은 재협의(2019년 말 협상예정)**

(단, 19년~20년 연속 D등급 직원에 한하여 -10% 적용)

③**2020년 첫 D고과를 받은 직원은 2019년 말 재협의 한 고과적용률 적용**

④연봉 등 조정은 전전년도(최근2년) 연봉을 기준으로 적용

⑤연속 D등급 적용대상자는 전체직원의 1% 수준으로 진행(2020년 한시적 적용)

⑥고과적용률 2배수 적용 후 차년도에 한해 연봉 등 조정 기회 부여

⑦연속 D등급을 부여하는 조직장은 해당 사유 작성

⑧기타 사정이 있는 직원은 고과적용률 2배수 적용에 대해 이의신청 할 수 있음

(예 : BEP 1.5배 달성 직원, 휴직 복직직원, 직무전환자 등)

(참고)

고과적용을 확대 적용 예시(연봉 9,000만원 기준, 2019년 한시적 고과 적용을 적용)

(예시 1)

구분	2019년 (1년차)	2020년 (2년차)	2021년(3년차)		
고과	D	D	B0	B+	A0~S
현행 (新사규 적용)	-5%	-10%	원복없음	원복	
	85,500,000	76,950,000		85,500,000	
현행 (단체협약 적용)	-5%	-5%	원복없음	원복	
	85,500,000	81,225,000		85,500,000	
개정 후	-5%	-10%	삭감분 상향	원복 + 일시금	
	85,500,000	76,950,000	81,225,000	85,500,000	85,500,000
추가삭감분 (일시금)				2,137,500 (2.5%)	4,275,000 (5%)

(예시 2)

A직원	2018년 : D	2019년 : D	연속D고과조정률 확대는 2019년 고과부터 적용	
	-3%	-5%		
B직원	2019년 : D	2020년 : D	2019~2020년 연속 D고과 부여 시 -10% 삭감	
	-5%	-10%		
C직원	2020년 : D	2021년 : D	2020년 고과조정을 재협의 예정 (2019년 10월 이후)	
	2019년 말 재협의 예정	재협의 된 고과조정률의 2배		
	예시	D고과 : -3%		연속 D고과 시 : -6%
	D고과 : -4%	연속 D고과 시 : -8%		