**2019년 상반기 감사보고서**

1. 노동조합 감사 일정

13대 노동조합 2019년 상반기(2019년 1월1일~2019년 6월30일)의 노동조합 예산 및 정책감사를 2019년 8월 7-8일 양일간 실시하였습니다.

1. 노동조합 주요 활동 및 강평

상반기 노동조합은 임금 및 단체협약의 주요 부분을 먼저 합의한 후 분회순회를 실시하였습니다. 1월 회사와 합의 이후 복지 등의 세부사항에 대한 합의를 계속 했으며 8월 초 단체협약과 복지등에 관해 합의가 있었습니다.

하반기에도 문제가 있다고 판단되는 분회를 재방문하여 다시 한번 조합원들의 고충을 듣고 이를 바탕으로 조합원들의 근로환경 개선을 위한 노력을 경주해주시길 바랍니다.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 월 | 일 | 일정 | 내용 |
| 1 | **3** | 2019년 1차 중집위 및 1차 임시대의원대회 | 　임금 및 단체협약 설명 |
| **4~5** | 임단협 찬반 투표 | 투표율 : 93.73%찬성 : 77.38%반대 : 22.62% |
| **7~11** | 희망퇴직 | 　 |
| **15** | IWC광주,상무,두암동WM 분회순회전자도서관 신규 오픈 | 　 |
| **16** | 목포WM 분회순회 - 오전순천(여수)WM 분회순회 - 오후 | 　 |
| **22** | 본사 IT부문 분회순회 (1) | 　 |
| **23** | 본사 IT부문 분회순회 (2) | 　 |
| **24** | 본사 디지털금융부문 분회순회 (2) | 　 |
| **28** | 강남센터WM 분회순회 | 　 |
| **29** | 전주,서전주,IWC전주 분회순회 | 　 |
| 2 | **7** | 일산WM 분회순회 | 　 |
| **11** | 군산WM 분회순회 | 　 |
| **12** | 속초,강릉,동해WM 분회순회 | 　 |
| **13** | 본사 지원부문 분회순회 (1) | 　 |
| **14** | 본사 지원부문 분회순회 (2) | 　 |
| **18** | 투자센터대구,대구,경산,칠곡,상인WM 분회순회 | 　 |
| **19** | 투자센터대전,대전,둔산,세종WM 분회순회 | 　 |
| **20** | 마포,신촌WM 분회순회 | 　 |
| **21** | 강남구청,갤러리아,압구정WM 분회순회 | 　 |
| **26** | 정기대의원대회 (여의도 컨퍼런스홀) | 2019년 사업계획 승인2019년 예산 승인신임 중앙집행위원 임명 |
| **27** | 투자센터판교,멀티1/2판교 분회순회 | 　 |
| 3 | **4** | 천안아산WM 분회순회 | 　 |
| **5** | 본사 지원&영업 분회순회 | 　 |
| **6** | 용산WM 분회순회 | 　 |
| **7** | 경주,포항WM 분회순회 | 　 |
| **11** | 사하,사상,북부산,김해WM 분회순회 | 　 |
| **12** | 창원,창원시티,창원중앙,마산WM 분회순회 | 　 |
| **13** | 투자센터여의도,멀티1/2여의도,여의도영업부 분회순회 | 　 |
| **14** | NH투자증권 대의원 대회 참석 | 　 |
| **15** | 미래에셋생명 연대투쟁 | 미래에셋생명 점포통폐합 반대 |
| **18** | 강서,목동WM 분회순회 | 　 |
| **19** | 분당,분당우체국,수지,정자동,미금역WM 분회순회 | 　 |
| **20** | 울산,서울산WM 분회순회 | 　 |
| **21** | 투자센터부산,동래,중앙동WM 분회순회두드림(Do Dream)신고 게시판 오픈 | 　 |
| **25** | 잠실,올림픽WM 분회순회 | 　 |
| **26** | 명동,중앙우체국,센터원영업부 분회순회 | 　 |
| **27** | 수원,수원광교WM 분회순회 | 　 |
| **28** | 보라매,디지털구로WM 분회순회 | 　 |
|  | **29** | 노동조합 복지제도 포인트로 변경 |  |
| 4 | **1** | 센텀,해운대,남천동WM 분회순회 | 　 |
| **2** | 거제,통영WM 분회순회 | 　 |
| **3** | 청주WM 분회순회 | 　 |
| **4** | 인천WM 분회순회 | 　 |
| **5** | 2019년 1차 노사협의회 | 근로시간 준수WM KPI제도의 문제직장내 괴롭힘 방지법 시행 |
| **8** | 진주WM 분회순회투자자간관리 여의도/서초 오픈 방문 | 　 |
| **9** | 구미WM 분회순회 | 　 |
| **10** | 투자센터삼성,멀티삼성,테헤란밸리WM 분회순회 | 　 |
| **11** | 장한평,성동,건대역,청량리WM 분회순회 | 　 |
| **15** | 투자센터평촌 분회순회 | 　 |
| **16** | 산본,안산WM 분회순회임단협 체결 축하 상품권 지급 |  |
| **17** | 평택WM 분회순회 | 　 |
| **18** | 도곡,대치,한티,강남파이낸스,역삼역WM 분회순회 | 　 |
| **22** | 노원,수유WM 분회순회 | 　 |
| **23** | 투자센터서초,방배,서초남WM 분회순회 | 　 |
| **24** | 부천,부평WM 분회순회 | 　 |
| **29** | 서울역,광화문WM 분회순회 | 　 |
| **30** | 어린이날 과자선물세트 센터원 배포여의도 대의원 미팅 | 조합원 시간외 수당 신청 확인 |
| 5 | **2** | 제천WM 분회순회 | 　 |
| **7** | 안동WM 분회순회 | 　 |
| **9** | 서대구WM 분회순회 | 　 |
| **13** | 고객센터1 분회순회 | 　 |
| **14** | 고객센터2 분회순회 | 　 |
| **15** | 광주고객센터 분회순회 | 　 |
| **16** | 가락,방이역WM 분회순회 | 　 |
| **17** | 춘천WM 분회순회 | 　 |
| **20** | 송도WM 분회순회 | 　 |
| **21** | 구리WM 분회순회 - 점심상암WM 분회순회 - 저녁 | 　 |
| **22** | 수지WM 분회순회 | 　 |
| **23** | KB노동조합과 간담회 (담당 노무법인 참석) | 　 |
| **24** | 민경부WM총괄 방문 | 　 |
| **27** | 의정부WM 분회순회 | 　 |
| **28** | 제주WM 분회순회 | 　 |
| **29** | 원주WM 분회순회 | 　 |
| 6 | **1** | ㅇㅇ법무법인 법률자문 계약 | 　향후 법률대응 강화 취지 |
| **17** | 속초WM 방문 | 위원장 |
| **20** | 여수WM 방문 | 　위원장 |
| **26** | 동래WM 방문 | 　위원장 |
| **27** | 서대구WM 방문 | 　위원장 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

3. 주요예산 집행 내역

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 구분 | 비용 | 세부내역 |
| 휴가지원비 | 94,733,560원 | 2018년 11월,12월 휴가지원비 미납금/ 금년 상반기 3월 지출 |
| 대의원대회비 | 29,005,630원 | 대의원기념선물지급 |
| 자녀복지지원비 | 25,,070,880원 | 어린이날 선물지급 |
| 대내행사비 | 145,590,670원 | 근로자의날 상품권 지급 |
| 단협축하금 | 139,500,000원 | 근로자의날 상품권 지급 |
| 법률자문비 | 94,600,000원 | 통상임금 소송 |

4. 복지부분 주요추진사항 및 2019년 하반기 추진예정사항

가. 추진사항

- 배우자 출산휴가 유급5일

- 유치원 보조비 2명 기준 삭제

- 주택자금(전세,매매) 기준 확대(통합)

- 생일자 상품권(기념일 지원): 본인/배우자 각 5만원

- 건강검진시 미혼자 부모 1인 종합건강진단 신청

- 장기근속 포상(통합)

- 주52시간 근무제 보완(시차출퇴근제 도입)

- 52시간 관련 IPTV 요청 후 반영

- 여의도 여직원 휴게실 신설(8층)

- 통근 및 셔틀버스 주40시간에 맞춰 배차시간 조절

- 조합원 성수기 콘도 이용 배정

- 경조사 및 생일 맞은 조합원 포인트 지급 결제

- 매달 20권~30권 가량 E-BOOK 도서구입

나. 추진예정사항

- 여성위원회 신설을 위한 사업계획안

- 감정 노동자의 권익 개선 활성화(WM/고객지원센터)

- 2020년 임금협상

5. 감사위원회 정책부문 강화를 위한 제안

- 기존에 1인으로 운영되던 감사제도를 12대 노동조합에서 개편하여 3인의 감사위원회로 강화 하였으며 회계감사와 더불어 정책부문에 대한 감사를 병행실시해 왔습니다.

- 2019년 상반기에는 노동조합 활동의 근간이 되는 규약 개정을 실시하여 민주적인 노동조합 운영의 근간을 마련하였으며 이에 노고를 치하합니다.

- 2019년 하반기에는 감사위원회의 활동범위를 확대하여, 노동조합의 예산은 물론 정책 수립/구체적인 활동계획 등에 대해 사전적으로 정책수립에 대한 의견 및 활동방향을 제시하고, 상시적인 상근간부/중집위와의 피드백을 통해 노동조합 활동을 다양한 방면으로 강화보완하길 바랍니다. 이를 위해 감사위원회의 권한과 책임을 분명히 하는 규약개정을 실시하고 감사위원회를 기존 3인에서 4인으로 증원하는 것을 검토하길 바랍니다.