

안녕하십니까? 노동조합입니다.

오늘 HR 지원팀으로부터 오후 5시에 임금 및 근로 개선에 대한 간담회가 있을 예정이라고 합니다.

따라서 오늘 있을 간담회에 대한 노동조합의 입장부터 말씀드리겠습니다.

현재 노동조합은 어제까지 제 15 회차 임단협 교섭을 진행하고 있었습니다.

교섭 내용 안에는 우리 CS 상담직군들의 염원인 단체협약 적용에 대한 내용도 당연히 포함되어 있습니다.

회사는 며칠 전 CS 상담직군들은 올해 임금을 조합 요구처럼 파격적으로 올렸다고 하면서 설명회를 진행하겠다고 하였습니다. 그러면서 현재 임금은 2021년 임금도 아닌 2022년 임금인상에 대한 연봉이라고 했습니다. 임금 인상이 전무했던 회사에서 올해 이정도 인상율을 갖고 온건 정말 파격적이고 조합이 CS 상담직군에 대해 수차례 얘기하였기에 높은 인상율을 제시하였는데 왜 설명회를 막으려 하고 올해 임금 반영을 못하게 하는지 이해가 안된다는 반응이었습니다.

조합원 여러분!

노동조합은 합병 당시 구)대우 상담직군과 구)미래 상담직군과의 차별을 없애기 위해 구)미래증권 상담 직군을 조합원 범위로 넣고 회사로부터 체크오프(Check-Off)를 수차례 요구했으나 거절 당했다는 사실을 잘 알고 있을 것입니다.

회사는 이렇게 말합니다. 직원들이 원하는 제도도 만들었고 과거와 달리 임금도 인상해 주는데 왜 노동조합의 조합원으로 가입하려 합니까? 조합이 안 챙겨도 앞으로 회사가 잘 챙기겠습니다!!!

저희 조합이 가장 못하는 것이 하나 있습니다. **저희가 노력했던 모든 공을 현재 회사로 돌리고 있는 것입니다. 그 이유는 단 하나입니다! 우리 조합원들에게 유익이 된다면 칭찬의 대상이 회사가 될지라도 조합은 아무것도 안 했다 하여도 괜찮다였습니다! 그런데 이제는 당당하게 조합원 여러분들에게 공개 합니다!**

작년에 시행된 상담 직군 제도는 회사가 만든 안이 아닌 조합이 만들어서 회사에 제시하였고 회사는 그것을 바탕으로 금액만 낮춰 여러분들께 공지하였습니다. 제도 및 임금은 모든 직원들에게 투명하게 공지되어야 함에도 불구하고 암암리 CS 상담직에게만 제공된 내용입니다. 심지어 여러분들의 임금 또한 다른 일반직군들보다 인상율을 더 높거나 같게 올려줄 필요가 없다고 생각하고 있습니다. 그럼에도 불구하고 조합의 오랜 시간 대응과 요구를 통해 여기까지 온 것입니다.

회사는 원하던 것들이 만들어지고 있으니 이제 노동조합의 조합원이 아니어도 괜찮지 않나 하면서 여러분들 처우는 노동조합이 아닌 회사가 만들겠다는 의중을 갖고 나가는 것임을 명심하시기 바랍니다.

올해 채무적 조항인 **단체협약 대상자로 가입되지 못하면 여러분들은 절대 노동조합 조합원이 될 수 없습니다.** 그렇다면 저희는 앞으로 조합원이 아닌 여러분들을 위해 힘을 쓸 수도 없고 회사에 더 이상 요구할 수도 없을 것입니다.

그렇다면 여러분의 근로환경은 회사가 책임져 주기 때문에 회사를 믿고 이대로 나가도 괜찮으시겠습니까? 회사가 챙기겠다는 말을 여러분들은 정말 믿으시겠습니까? 내일이라도 없어져도 전혀 어색하지 않는 임원들의 말을 어디까지 믿으시겠습니까?

노동조합이 요구하는 건 단 하나입니다!

여러분들은 단체협약에 반드시 적용시키겠다는 의지와 목적입니다!!

그 이유는 명확 합니다!!

이렇게 해야 별도 협상없이 일반직군 임금 인상시 함께 올라가며 희망퇴직, 임금피크제 등 조합이 체결한 모든 것들을 차별없이 받을 수 있기 때문입니다.

회사가 왜 여러분들을 단체협약에 적용시키지 않으려 할까요?

아무리 회사가 챙겨준다 해도 절대 노동조합이 회사와 얻어낸 협상보다 더 나은 협상안은 있을 수 없기 때문입니다.

올해 노동조합은 사상 최대 이익에 맞춰 일반직군들의 임금인상을 높일 생각입니다. 그럼 또 다시 여러분들과 그 간격은 벌어질 것입니다.

여러분들은 우리 미래에셋증권의 소중한 조합원입니다.

**일반직군과 차별을 받아서도 안되고 받을 이유가 없음을
분명히 말씀 드립니다.**

함께 가야 합니다!!! 조합을 지지해 주시기

바랍니다.!!!

그래야 우리 모두가 함께 동일 임금 동일 노동에 대한 대가를 정당하게 받고 주장 할 수 있습니다.

오늘 처음 회사측에서 나와 간담회를 진행 하는 것으로 알고 있습니다.

현재 임단협이 진행되고 있으며 노동조합이 별도 직군으로 분류하지 말고 CS 상담직군도 단체협약을 적용해 같은 임금 인상과 단체협상 적용을 요구하고 있음에도 불구하고 여러분의 생각을 듣고 제도를 개선하겠다는 것은 일반직군과 개별로 진행하겠다는 회사의 의중이 있음을 명심하시고 간담회에 임해 주시기 바랍니다.

노동조합은 회사측에서 오늘 진행하는 간담회를 통해 추후 어떻게 대응할지 검토하도록 하겠습니다.

투쟁!!!