

미래에셋대우
노동조합

노동조합 소식지
울타리

2018년
7월 23일(월)

3,100명의 목소리를 하나로 모을 때입니다.

※ "울타리"는 조합원들의 생존권과 근로조건을 지켜주고 울타리가 되어 주겠다는 노동조합 소식지 명칭

CHECK-OFF 예정 안내!!!

※Check-off란?

단체협약 또는 그 밖의 노사협정에 의해 조합이 각 조합원으로부터 징수할 조합비를 사용자가 대신 징수하고 조합에 일괄하여 인도하는 것을 말합니다.

안녕하십니까?

금번 노동조합에서는 합병이후 노동조합에 가입하셨던 (구)미래에셋증권 조합원들의 Check-off를 진행하고자 합니다.

조합 가입과 동시에 Check-off를 진행하는 것이 정상적인 절차였으나 노동조합에서는 일정 인원 이상의 조합원이 모였을 때 한번에 조합 가입 여부를 오픈 하는 것이 좋겠다고 판단을 하였습니다.

합병 이후 천 여명의 직원분들이 노동조합에 가입을 해 주셨고 지금이 Check-off의 적절한 시점이라고 판단하였습니다.

현재 임금 인상, 직원처우 개선 및 복지향상을 위한 임/단협을 진행중이며 이러한 임/단협 과정에서 사용자 측과 합의하여 Check-off를 진행하게 되었습니다.

여러분들의 힘이 곧 미래에셋대우 노동조합의 힘이며 그 힘을 바탕으로 사용자 측과 협상해 나갈 예정입니다.

근로시간 단축, 임금인상, 상담직 및 OA 직군 처우개선, 기타 복지에 관련된 안건도 협상이 진행되는 대로 바로바로 알려드리도록 하겠습니다.

Check-off등 궁금한 점이 있으신 분들은 노동조합 사무실로 연락주십시오.
감사합니다.

※노동조합 관련 Q&A

Q 1. Check-off 후 조합비는 얼마나 공제되나요?

A : 노동조합 규약에 따라 매월 급여의 0.8%의 조합비가 징수될 예정입니다.

Q 2. 조합비는 어떻게 쓰여지고 있나요?

A : 조합비는 조합원들의 복지사업(경조금 및 휴가지원비), 대내행사(근로자의 날, 노조창립기념일, 생일선물 등), 쟁의활동, 법률자문, 분회순회비 등으로 사용하게 되며 예산안은 매년 초 대의원 회의를 통해 안건 상정 후 승인을 받습니다. 그리고 1년에 두 번 노동조합 감사위원(3명)의 감사를 받고 그 내용을 공표합니다. (노동조합 회계규정 참조)

Q 3. 노조 상근간부들의 급여는 조합비로 주는 건가요?

A : 노사 단체협약을 통해 현재 5.5명의 급여는 사용자측이, 0.5명의 급여는 조합비로 부담하고 있습니다. (현재 타임오프 11,000시간 적용 중)

Q 4. 조합원만의 혜택이 무엇인지 궁금합니다.

A : 휴가지원비(1년 1회 콘도사용 또는 휴가비지원), 경조금 지급(결혼,회갑,칠순,조의금 등) 생일축하선물, 노동조합 창립기념행사, 근로자의 날 선물, 상조회 서비스 등이 있으며 조합원들에게 억울한 일이 생기면 노동조합에서 제일 먼저 앞장서겠습니다.

Q 5. 조합가입을 오픈한 이후 불이익을 받으면 어떻게 합니까?

A : **노동조합 가입에 대한 방해나 불이익이 있을 경우 이는 노조법 81조 위반으로 부당노동행위 및 노동조합 운영에 지배/개입한 위법행위로 제소 할 예정입니다.**

故 정진교 선임매니저 유가족들을 위한 모금운동 절차 안내

- Mi-SQUARE 게시판 배너 클릭 후 금액 선택
- 모금액은 8월 급여에서 공제 후 유가족에게 전달됩니다.
- 모금운동은 8월3일까지 진행합니다.

http://mi-square.miraeasset.com/WebSite/Basic/Board/BoardView_Pop_Notice.aspx?system=Board&BoardGubun=WebPart&FromOuterYN=Y&fdid=3572&MsgId=728222&CFN_OpenLayerName=divPortalBoardPopUP1

(링크가 열리지 않으시면 위 링크를 복사하셔서 주소창에 입력하시면 됩니다.)

