

발행처: 미래에셋대우 노동조합 발행인: 김용일 전화: 02-6977-6503 팩스: 0505-085-6503

※ "울타리"는 조합원들의 생존권과 근로조건을 지켜주고 울타리가 되어 주겠다는 노동조합 소식지 명칭

미래에셋대우 임시 대의원 대회 보고



1. 일 시 : 2019. 7. 5(금) ~ 7. 6(토)
2. 장 소 : 양재동 더 케이 호텔
3. 참석자: 총 121명 (상근간부, 대의원 및 중앙집행위원)
4. 주요 행사 요약
 - 가. 임시 대의원 대회 상정안 의결
 - (1) 노동조합규약 개정
 - 대의원 재적 125명 중 85명 출석
 - 찬성 : 85 반대 : 0 으로 가결
 - 고용노동부 신고 후 노동조합 홈페이지 게시 예정
 - (2) 신임 중앙집행위원 임명의 건
 - 채널혁신팀 김지연 선임매니저
 - 투자자산관리센터 서초WM 박택용 선임매니저

나. 강사 초청

- 코미디언 정성호

5. 보충협약 및 복지통합 잠정 합의 안

구분	기존 안	개정 안
배우자 출산휴가	단체협약 : 유급 3일 + 무급 2일 新 사규 : 유급 5일(역일 기준)	유급 5일(역일 기준)
생일자 상품권	단체협약 : 없음 新 사규 : 본인 및 배우자 각 5만원	본인 및 배우자 각 5만원 (19년 소급 적용)
의료비 대상	단체협약 : 조부모 포함 新 사규 : 조부모 제외	조부모 제외 (7월 말까지 신청 가능)
종합검진		(신설)미혼자 직원(만 35세 이상)의 경우 종합검진 시행 시 부모 1명 지원
유치원 보조비	만 4세부터 취학 전 자녀 2인에 대하여 2년간 월 10만원 보조	자녀 2명 기준 삭제
주택자금 (전세)		근속 1년 이상, 무주택자 (단, 1주택자가 기존 주택을 매도하는 경우 가능) 본인 명의, 실거주(투자목적 제외) 평형 제한 없음, 연체이자 15% 등
주택자금 (매매)		근속 2년 이상, 무주택자 (단, 1주택자가 기존 주택을 매도하는 경우 가능) 본인 명의, 실거주(투자목적 제외) 평형 제한 없음, 연체이자 15% 등
장기근속 포상	(단체협약) 10년 : 금 1돈, 기본급 30%, 휴가 2일 15년 : 금 3돈, 기본급 50%, 휴가 3일 20년 : 금 5돈, 기본급 100%, 휴가 5일 30년 : 금 5돈, 300만원, 휴가 5일 (新 사규) 10년 : 100만원 & 휴가 3일 15년 : 휴가 15일 or 200만원 20년 : 400만원 & 휴가 5일 30년 : 400만원 & 휴가 5일	10년 : 100만원 & 휴가 3일 15년 : 휴가 15일 or 200만원 & 휴가 3일 20년 : 400만원 & 휴가 5일 30년 : 400만원 & 휴가 5일 (15주년 휴가의 경우 당해년도 11월까지 사 용, 불가능한 경우 6개월 연장, 6개월 연장 이 후에는 200만원&휴가 3일 적용불가, 200만원&휴가3일의 휴가는 12월까지 사용)
난임휴가	유급 1일, 무급 2일	유급 3일
정직기간 지급기준	단체협약 : 기본급 20% 삭감 新 사규 : 기본급 15% 삭감	기본급 55% 지급

주 52시간 근무제 보완		보상휴가제, 휴일사전대체 시행 재량근무제, 간주근무제 탄력근무제, 선택근무제 도입 (노사 합의→제도 안내→ 부서별 신청→노무 실무 합의)
국내/해외 출장 관련 기준 제/개정		· 연장근무 간주 인정(1시간 이내) · 해외출장자 0.5일 휴가 부여 가능

6. 고과 연속 D등급 직원 연봉 조정 확대(선임매니저 이상)

구분	현행	개정
취업규칙 (新 사규)	연속D등급 부여 시 기준 연봉의 10% 삭감 (차기고과 'B' 이상 시 원복)	<ul style="list-style-type: none"> •연속D등급 부여시 고과조정율의 2배수 삭감 •차기고과 'Bo' : 삭감분 상향
단체협약	연속D등급 부여 시 기준연봉의 5% 삭감 (차기고과 'B+' 이상 시 원복)	<ul style="list-style-type: none"> •차기고과 'B+' : 급여원복 + 추가삭감금액1/2 •차기고과 'Ao' 이상 : 급여원복+추가삭감금액

가. 세부사항

- ①적용시기 : 2019년 부여하는 고과부터 적용(2019년 1년차, 2020년 2년차)
- ②2020년 고과조정율은 재협의(2019년 말 협상예정)
(단, 19년~20년 연속 D등급 직원에 한하여 -10% 적용)
- ③2020년 첫 D고과를 받은 직원은 2019년 말 재협의 한 고과적용률 적용
- ④연속 D등급 적용대상자는 전체직원의 1% 수준으로 진행(2020년 한시적 적용)
- ⑤연속 D등급을 부여하는 조직장은 해당 사유 작성
- ⑥기타 사정이 있는 직원은 이의신청 후 면밀한 검토 예정
(예 : BEP 1.5배 달성 직원, 휴직 복직직원, 직무전환자 등)

나. 고과조정을 확대 적용 예시(연봉 9,000만원 기준, 2019년 한시적 고과 적용을 적용)
(예시 1)

구분	2019년 (1년차)	2020년 (2년차)	2021년(3년차)		
고과	D	D	B0	B+	A0~S
현행 (新사규 적용)	-5%	-10%	원복없음	원복	
	85,500,000	76,950,000		85,500,000	
현행 (단체협약 적용)	-5%	-5%	원복없음	원복	
	85,500,000	81,225,000		85,500,000	
개정 후	-5%	-10%	삭감분 상향	원복 + 일시금	
	85,500,000	76,950,000	81,225,000	85,500,000	85,500,000
추가삭감분 (일시금)				2,137,500 (2.5%)	4,275,000 (5%)

(예시 2)

A직원	2018년 : D	2019년 : D	연속D고과조정을 확대는 2019년 고과부터 적용
	-3%	-5%	
B직원	2019년 : D	2020년 : D	2019~2020년 연속 D고과 부여 시 -10% 삭감
	-5%	-10%	
C직원	2020년 : D	2021년 : D	2020년 고과조정을 재협의 예정 (2019년 10월 이후)
	2019년 말 재협의 예정	재협의 된 고과조정률의 2배	
	예시 D고과 : -3%	연속 D고과 시 : -6%	
	D고과 : -4%	연속 D고과 시 : -8%	

[참고] 제13대 비상근 집행위원 및 감사 현황(총 24명)

[감사위원]

성명	직급(직책)	소속	비고
고현숙	선임M	WM센터원	
이학인	수석M	강서WM	
이희중	선임M	투자자산관리센터 평촌	

[비상근 집행위원]

성명	직급(직책)	소속	비고
김지연	선임M	채널혁신팀	•신임
박택용	선임M	투자자산관리센터 서초	•신임
김성목	선임M	SF2팀	
박일수	선임M	창원WM	
조병래	선임M	투자자산관리센터 여의도	
곽혜순	선임M	리서치지원팀	
김성훈	수석M	평촌WM	
방종윤	수석M	속초WM	
손일웅	선임M	HTS개발팀	
송은진	매니저	고객센터1	
오지훈	선임M	신탁운용팀	
유병호	선임M	마포WM	
정명기	수석M	미금역WM	
조명제	수석M	사하WM	
하가윤	선임M	투자자산관리센터 광주	
하상범	선임M	압구정WM	
한미희	매니저	노원WM	
한성환	수석M	포항WM	
홍대의	수석M	청주WM	
홍영민	선임M	투자자산관리센터 대구	
홍상근	선임M	사상WM	